

Stage SX225 - L'élaboration et le pilotage d'une démarche de gestion prévi...

Version 1 ▾

— de détails

Définition

Libellé	L'élaboration et le pilotage d'une démarche de gestion prévisionnelle des effectifs, emplois et compétences	Code	00: SX225
Etat	Actif	Version	1
Date de création	le 04/05/2018 à 16:45	Dernière mise à jour	le 28/08/2018 à 12:00
Responsable	Création ONADP - ONH OIC - 00	Structure responsable du stage	00 SIEGE-PARIS
Nouveau	Oui		
Payant	Non		
Catalogue	Oui		
Validité	Du 01/01/2019 au 31/03/2020		
Niveau de partage	National		
Aire de partage	00 SIEGE-PARIS 01 DELEGATION ALSACE-MOSELLE 02 DELEGATION AQUITAINE 03 DELEGATION AUVERGNE 04 DELEGATION BOURGOGNE 05 DELEGATION BRETAGNE 06 DELEGATION CENTRE-VAL DE LOIRE 07 DELEGATION CHAMPAGNE-ARDENNE 08 DELEGATION CORSE 09 DELEGATION FRANCHE COMTE 10 DELEG. LANGUEDOC ROUSSILLON 11 DELEGATION LIMOUSIN 12 DELEGATION LORRAINE 13 DELEGATION MIDI PYRENEES 14 DELEGATION NORD PAS DE CALAIS 15 DELEGATION DE NORMANDIE CAEN 16 DELEGATION DE NORMANDIE ROUEN 17 DELEGATION PAYS DE LA LOIRE 18 DELEGATION PICARDIE 19 DELEGATION POITOU CHARENTES 20 DELEGATION PACA 21 DELEG. RHONE-ALPES-GRENOBLE 22 DELEGATION RHONE-ALPES-LYON 23 DELEGATION PREMIERE COURONNE 24 DELEGATION GRANDE COURONNE 26 DELEGATION DE LA REUNION 31 DELEGATION DE LA GUADELOUPE 32 DELEGATION DE LA MARTINIQUE 33 DELEGATION DE LA GUYANE 34 DELEGATION DE MAYOTTE 45 INSET DE DUNKERQUE 46 INSET DE NANCY 47 INSET D'ANGERS 48 INSET DE MONTPELLIER 49 INET DE STRASBOURG 53 Centre de formation interne		

Organisation

Modalité d'organisation de la formation	Présentiel et à distance		
Nb. jours de formation	2,5	Durée libre	2 jours présentiels + 0,5 jour à distance
Nb. théorique d'heures	0		
Nb. théorique d'heures en présentiel	0		
Nb. théorique d'heures à distance	0		
Effectif Mini	15	Effectif Maxi	25
Niveau	Fondamentaux du métier		
Type formation	Groupe		
Unité de mesure	Jour		
Accord de participation	Manuel		

Référencement et labellisation

Type de référencement	CAPL	Spécialité	Sous-spécialité
Principal	A ORGANISATION et GESTION DES ...	A3 Gestion des ressources humaines	A3B Gestion prévisionnelle des emploi...
Domaine	D Gestion des ressources humaines		Sous-domaine D2 Politique de GRH

Contenu Publié

Objectif de formation (publié)	- cerner les enjeux et les principes de base de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, - identifier les conditions de mise en œuvre d'une gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences dans une coll - définir les applications de la gestion des compétences.
Contenu (publié)	- les concepts de la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences : emplois, postes et compétences, - les étapes et les acteurs de la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences, - les conditions de mise en œuvre dans une collectivité, - les liens avec les politiques sectorielles de gestion des ressources humaines : recrutement, mobilité, formation, évaluation, - la négociation et la communication autour de la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences.
Prérequis (publié)	Disposer d'une adresse courriel individuelle.
Public (publié)	Responsables et cadres chargés de l'emploi et des compétences ainsi que du recrutement.
Méthodes pédagogiques (publié)	Cette formation comprend un échange entre stagiaires et/ou l'intervenant sous forme d'une e-communauté de stage accessible depu

Contenu

Objectif de formation	- cerner les enjeux et les principes de base de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, - identifier les conditions de mise en œuvre d'une gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences dans une coll - définir les applications de la gestion des compétences.
Prérequis	Disposer d'une adresse courriel individuelle.
Public	Responsables et cadres chargés de l'emploi et des compétences ainsi que du recrutement.
Modalités d'évaluation	-
Niveau Ed. Nat.	-

Séquences

- 1 L'élaboration et le pilotage d'une démarche de gestion prévisionnelle des effectifs, emplois et compétences
- 2 L'élaboration et le pilotage d'une démarche de gestion prévisionnelle des effectifs, emplois et compétences

Publication**Références associées**