

## Les enjeux de la transformation numérique pour la fonction RH

### Objectif de formation (publié)

- mesurer les enjeux et les impacts de la transformation numérique pour les RH,
- identifier le rôle des RH dans l'accompagnement à l'introduction du digital dans la collectivité,
- construire un plan d'actions pour appuyer la transformation digitale en e-recrutement, e-formation, e-talents, e-management,
- proposer une expérience collaborateur attractive avec l'aide du numérique,
- décliner les actions suivant la maturité des collaborateurs à la culture digitale.

### Contenu (publié)

- RH et digital : enjeux de transformation numérique de la collectivité et impacts sur les processus RH :
  - Les changements de comportements et de fonctionnement liés aux évolutions du numérique,
  - Les enjeux numériques pour la fonction RH,
  - Le nouveau rôle RH vers l'acculturation et la digitalisation de la collectivité,
  - La maturité de la collectivité et les stratégies pertinentes,
- Rôles des RH dans l'accompagnement à la transformation digitale de l'entreprise :
  - . Le cadre réglementaire et bonnes pratiques en matière de numérique : accords locaux, charte informatique, respect du droit à la déconnexion...,
  - . Les compétences numériques des agents,
  - . Les compétences au sein de la collectivité,
  - . Les actions à mener pour les développer,
- Mettre en place de nouvelles formes de travail :
  - . Les bonnes pratiques pertinentes en lien avec le télétravail : pré-requis, pratiques, outils,
  - . Les équipes à distance : maintien du lien et dynamisme des équipes,
  - . Les modes de communication: de la gestion des mails aux nouveaux outils de communication,
- Accompagnement de la dématérialisation des processus :
  - . Le rôle RH dans la dématérialisation des processus,
  - . Les étapes et les actions essentielles à conduire par les équipes RH,
- Considérer les impacts du numérique sur les pratiques et processus RH,
- Faire du e-recrutement un levier RH :
  - . Les attentes des candidats à l'ère du digital,
  - . La stratégie pour recruter sur le web et développer votre attractivité,
  - . Les leviers du recrutement pour son entreprise et les stratégies mises en œuvre,
- Faire de la e-formation une expérience motivante pour ses collaborateurs :
  - . Les attentes et les modes de fonctionnement des agents en formation,
  - . Les pratiques innovantes de formation,
  - . La feuille de route pour démarrer les formations digitales.

### Prérequis (publié)

-

### Public (publié)

DRH, responsables des ressources humaines, Cadres RH engagés dans une démarche de digitalisation de la fonction RH.