

# ITINERAIRE

## ACTION PUBLIQUE LOCALE : VALEURS, COOPERATION, PILOTAGE ET ADAPTATION AUX TERRITOIRES

### PROGRAMME

#### Cadre de direction territoriale : éthique, valeurs et audaces du métier

- Eprouver sa latitude de manager territorial et impulser avec d'autres cadres dirigeants un système de valeurs managériales.

#### Elus, Cabinet, Direction générale : optimiser la coopération

- Cerner la frontière entre le politique et l'administratif.

#### Management de la transversalité et le travail collaboratif

NOUVEAUTE

- Connaître les enjeux et les avantages du management transversal afin de les mettre en œuvre au service de l'efficience de l'organisation.
- Développer son potentiel managérial pour coordonner durablement.
- Anticiper et préparer les évolutions managériales.

#### Le manager au cœur des changements

- Comprendre les enjeux et les méthodes en sociologie des organisations dans un environnement incertain.
- Questionner son positionnement d'encadrant et ses missions.
- Développer sa capacité à anticiper et projeter le territoire, les politiques publiques, l'organisation, vers des possibles.
- Piloter un processus de changement.
- Accompagner le partage d'expériences pour des cadres en réflexion sur leur fonction et leur organisation.

#### La territorialisation de l'action publique à l'épreuve des réformes

NOUVEAUTE

- Comprendre les enjeux de la territorialisation.
- Identifier les avancées et faiblesses de la territorialisation de l'action publique.
- Comprendre les transformations des systèmes d'action publique.

### VOS CONTACTS

Assistante de formation : [delphine.marcangeli@cnfpt.fr](mailto:delphine.marcangeli@cnfpt.fr), 03 83 19 22 05

Conseillère formation : [anne.gerard@cnfpt.fr](mailto:anne.gerard@cnfpt.fr), 03 83 19 22 33

# MODULE 1. CADRE DE DIRECTION TERRITORIALE : ETHIQUE, VALEURS, ET AUDACES DU METIER

Code stage 2 jours : SX458

## OBJECTIFS DE FORMATION

Eprouver sa latitude de manager territorial et impulser avec d'autres cadres dirigeants un système de valeurs managériales

## Public visé

Directeurs, chefs de service et cadres A.

## Contenus

- Aspects déontologiques de la fonction de manager territorial
- Rapport à (aux) politique(s)
- Rapports aux « partenaires » privés : déontologie et risque pénal
- Valeurs managériales et valeurs du service public
- Modes de management respectueux des collectifs de travail et des individus.

## Sessions

Dates	Lieux	Structure	Responsable	Contacts
Du 17 au 28 février 2017	Nancy	INSET de Nancy	Anne Gérard	<a href="mailto:anne.gerard@cnfpt.fr">anne.gerard@cnfpt.fr</a> 03 83 19 22 33
Du 19 au 20 octobre 2017	Paris	INSET de Nancy	Anne Gérard	<a href="mailto:anne.gerard@cnfpt.fr">anne.gerard@cnfpt.fr</a> 03 83 19 22 33

# MODULE 2. ELUS, CABINET, DIRECTION GENERALE : OPTIMISER LA COOPERATION

Code stage 3 jours : SX455

## OBJECTIFS DE FORMATION

Les cadres de la fonction publique territoriale sont amenés à travailler avec les élus, et à bien cerner la frontière entre le politique et l'administratif. Cette relation complexe nécessite de construire une posture spécifique.

## Public visé

Cadres travaillant avec les élus et souhaitant améliorer cette relation professionnelle.

## Contenus

- La construction de la décision dans les collectivités territoriales.
- Du bon usage de la séparation des sphères administratives et politiques.
- Autonomie, responsabilité, délégation et coopération.

## Sessions

Dates	Lieux	Structure	Responsable	Contacts
Du 22 au 24 mai 2017	Nancy	INSET de Nancy	Anne Gérard	<a href="mailto:anne.gerard@cnfpt.fr">anne.gerard@cnfpt.fr</a> 03 83 19 22 33

# MODULE 3. LE MANAGEMENT DE LA TRANSVERSALITE ET LE TRAVAIL COLLABORATIF

NOUVEAUTE

Code stage 3 jours : SXMTC

## OBJECTIFS DE FORMATION

Connaître les enjeux et les avantages du management transversal afin de les mettre en œuvre au service de l'efficacité de l'organisation.

Développer son potentiel managérial pour coordonner durablement. Anticiper et préparer les évolutions managériales.

## Public visé

Directeurs, chefs de service et cadres A.

## Contenus prévisionnels

- Défis et avantages du processus de transversalité.
- Spécificités, fonctionnement du management transversal : concepts et méthodes, RH, gestion du changement.
- Délégations, orchestration et suivi de projets et missions transverses.
- Objectifs et limites d'une gestion de projet, contractualisation et lettres de mission.
- Développement d'une attitude d'assertivité et de sa capacité à convaincre.
- Identification des motivations des différents acteurs pour susciter l'adhésion.

## Sessions

Dates	Lieux	Structure	Responsable	Contacts
Du 6 au 8 novembre 2017	Nancy	INSET de Nancy	Anne Gérard	<a href="mailto:anne.gerard@cnfpt.fr">anne.gerard@cnfpt.fr</a> 03 83 19 22 33

# MODULE 4. LE MANAGER AU CŒUR DES CHANGEMENTS

Code stage 2X3 jours : SXB32

## OBJECTIFS DE FORMATION

Comprendre les enjeux et les méthodes en sociologie des organisations dans un environnement incertain.  
Questionner son positionnement d'encadrant et ses missions.  
Développer sa capacité à anticiper et projeter le territoire, les politiques publiques, l'organisation, vers des possibles.  
Piloter un processus de changement.  
Accompagner le partage d'expériences pour des cadres en réflexion sur leur fonction et leur organisation.

## Public visé

Directeurs, chefs de service, cadres A.

Spécificité : le stagiaire s'engage à suivre les 2 sessions de 3 jours.

## Contenus prévisionnels

- La compréhension des mutations des environnements et des structures.
- Théories et sociologie des organisations, approches analytiques et systémiques.
- L'adaptation et le renouvellement de sa posture à ses missions d'encadrant, donner du sens:
  - s'ouvrir soi, l'équipe, l'organisation sur des possibles.
- L'intégration du changement comme une constante:
  - identification des contraintes et leviers d'actions pour soi, l'organisation et le projet,
  - le travail collaboratif,
  - l'écoute des usagers,
  - son rôle d'acteur dans la transformation.
- La construction de la décision dans les collectivités.
- Du bon usage de la séparation des sphères administratives et politiques.
- La complémentarité des logiques et légitimités politique, stratégique et opérationnelle.
- Autonomie, responsabilité, délégation et coopération.

## Sessions

Dates	Lieux	Structure	Responsable	Contacts
Du 27 au 29 mars et du 15 au 17 mai 2017	Paris	INSET de Nancy	Anne Gérard	<a href="mailto:anne.gerard@cnfpt.fr">anne.gerard@cnfpt.fr</a> 03 83 19 22 33
Du 16 au 18 octobre et du 27 au 29 novembre 2017	Nancy	INSET de Nancy	Anne Gérard	<a href="mailto:anne.gerard@cnfpt.fr">anne.gerard@cnfpt.fr</a> 03 83 19 22 33

# MODULE 5. LA TERRITORIALISATION DE L'ACTION PUBLIQUE A L'EPREUVE DES REFORMES

Code stage 3 jours : SX461

NOUVEAUTE

## OBJECTIFS DE FORMATION

Comprendre les enjeux de la territorialisation.  
Identifier les avancées et faiblesses de la territorialisation de l'action publique.  
Comprendre les transformations des systèmes d'action publique.

## Public visé

Directeurs, chefs de service, cadres A.

## Contenus

- La territorialisation des politiques publiques, des services.
- Les formes de territorialisation existantes.
- Le territoire en termes d'intérêt général, de service rendu, d'efficacité.
- La complexité induite par la multiplicité des acteurs.
- Les avancées des démarches de territorialisation des PP ou des services.
- Les réflexions stratégiques.
- Les enjeux d'une gouvernance partagée et concertée.
- Le renforcement du nombre d'acteurs territoriaux et la place du citoyen.

## Sessions

Dates	Lieux	Structure	Responsable	Contacts
Du 11 au 13 décembre 2017	Paris	INSET de Nancy	Anne Gérard	<a href="mailto:anne.gerard@cnfpt.fr">anne.gerard@cnfpt.fr</a> 03 83 19 22 33