

La gestion du contrat des assistantes et assistants maternels

SXR1M

Du 18 au 20/11/19

Public visé

Directeurs et directrices des ressources humaines, directeurs et directrices adjoints des ressources humaines, cadres chargés de la gestion administrative des assistantes et des assistants maternels, gestionnaires de carrière.

Pré-requis

Disposer d'une adresse courriel individuelle.

Objectifs

- maîtriser l'ensemble des dispositions juridiques relatives au statut des assistantes et assistants maternels gérés par les collectivités territoriales,
- mettre en uvre les pratiques de gestion des contrats des assistantes et assistants maternels.

Contenu

- les diverses sources juridiques du statut des assistantes et assistants maternels gérés par les collectivités territoriales et articulation entre les textes,
- le rappel des conditions d'agrément et obligation de formation,
- les conditions générales de recrutement, la nature et le contenu du contrat de travail,
- la déontologie, les droits et obligations,
- l'organisation du temps de travail,
- le régime de rémunération : ensemble des éléments du salaire, indemnités, remboursements de frais, etc.,
- le régime de congés et de protection sociale,
- les absences pour formation et la validation des acquis,
- le régime disciplinaire et le pouvoir disciplinaire,
- les modalités de cessations de fonctions (licenciement, démission, retrait et suspension d'agrément),
- le régime de retraite.

Méthodes pédagogiques

- apports théoriques et cas pratiques,
- échanges d'expériences,
- cette formation comprend un échange entre stagiaires et/ou avec l'intervenant sous forme d'une e-communauté de stage accessible depuis la plateforme numérique d'apprentissage du CNFPT.