

OFFRE DE FORMATION

WWW.CNFPT.FR

EXTRACTION DU 21-11-2023 13:11:26

+ d'informations sur
cnfpt.fr



QUAND LES TALENTS
GRANDISSENT,
LES COLLECTIVITÉS
PROGRESSENT

ANALYTIQUE RH ET PILOTAGE DE LA DONNÉE

Durée **2 jours**

Niveau **Approfondissement**

STRASBOURG
Code IEL : 82:SXP11004
15-17/01/24

Claire MARY
GRAND EST

STRASBOURG
Code IEL : 82:SXP11005
17-18-19/01/24

Claire MARY
GRAND EST

TOULOUSE
Code IEL : 87:SXP11009
05-06/02/24

Véronique Gueydon
OCCITANIE
05 62 11 38 99

MONTPELLIER
Code IEL : 87:SXP11008
27-28/05/24

Véronique Gueydon
OCCITANIE
05 62 11 38 99

REIMS
Code IEL : 82:SXP11011
16 (a-m), 17 et 18 (matin) octobre 2024

Claire MARY
GRAND EST

THORIGNÉ-FOUILLARD
Code IEL : 05:SXP11006
04-05/11/24

Isabelle Haddad
DELEGATION BRETAGNE
02 97 47 71 08

PARIS
Code IEL : 84:SXP11007
26/11/24+27/11/24

Claire MAU
ILE-DE-FRANCE

Code stage : SXP11

PUBLIC

DRH, Responsables RH, Responsables et cadres chargés de l'emploi et des compétences.

OBJECTIFS

- identifier les données à utiliser et les modalités de leur utilisation afin de répondre à une problématique RH,
- traiter un grand nombre de données et trouver des corrélations entre elles,
- construire des outils efficaces pour piloter et aider à la prise de décision.

CONTENU

- construire et préparer une démarche d'analyse des données RH :
 - l'analytique RH,
 - les différents types d'études RH à notre disposition,
 - le lancement et le pilotage d'une démarche projet,
 - l'élaboration d'un plan de recherche de données,
 - l'analyse des données : les questions à se poser et le vocabulaire à trouver,
 - cas pratiques à partir de situations réelles ou de problématiques amenées par les participants,
- développer une culture de statistique RH au sein de la collectivité :
 - les indicateurs stratégiques afin de ne pas s'éparpiller dans la myriade d'indicateurs possibles,
 - les résultats RH afin de documenter l'efficacité et l'efficacités de la GRH,
 - l'influence auprès des gestionnaires grâce à la mesure,
 - perspectives offertes par l'Analytique RH,
 - l'analytique RH dans le recrutement,
 - l'analytique RH dans les enquêtes sur le climat interne et la fidélisation des agents,
 - l'analytique RH pour capter finement et régulièrement l'état du climat social,
 - l'analytique RH dans la planification des ressources,
 - l'analytique RH dans la gestion des talents,
 - l'effort de formation sur les compétences en tension,
 - l'analytique RH pour fiabiliser la paie.